

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

***VIRGINIJUS VASILIŪNAS, JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS PRIEŠGAISRINĖ
TARNYBA, TARNYBOS VIRŠININKAS***

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2026-02-27 Nr. (5.44) IL-1213
(data)
Joniškis
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

1. Moksleivių ir darželinukų susitikimai „Svečiuose pas ugniagesius“ vyko Kriukų, Rudiškių, Skaistgirio ir Žagarės ugniagesių komandose. Joniškio rajono savivaldybės Nusikaltimų prevencijos programos lėšomis skirtomis prevencinei veiklai priešgaisrinės saugos srityje bendradarbiaujant su Joniškio švietimo centro ir Joniškio PGT atstovais organizuotas moksleivių piešinių konkursas „Profesija: ugniagesys gelbėtojas“, iš atrinktų piešinių išleistas 2026 m. stalinis kalendorius, surengtas baigiamasis profesijos ir kalendoriaus pristatymo renginys ir dalyvavusių moksleivių apdovanojimai. Taip pat įsigytas ir apipavidalintas reikiama atributika vaikiškas elektrinis ugniagesių automobilis, kuris vykusiuose renginiuose ir šventėse „Už laimingą vaikystę“, Jaunimo dienos minėjimas, Miesto šventė, mugės „Agro Joniškis 2025“ (pavasarij, rudenį) tapo ypatingos traukos ir susidomėjimo objektu pristatant ugniagesio profesija ir priešgaisrinę sauga apskritai.
2. Projekto vadovui paruošta reikalinga informacinė medžiaga Lat-Lit projekto „Saugus atsakas“ organizuotam gerosios patirties apsikeitimo renginiui Joniškyje. Renginio dalyviams užtikrintas apsilankymas Skaistgirio ugniagesių komandoje.
3. Kartu su Joniškio PGT tarnybos ugniagesiai vyko studijuoti šių mieste ir rajone esančių objektų: „Aušros“ gimnazija, Joniškio Mato Slančiausko progimnazija, Joniškio bažnyčia, VŠĮ Joniškio ligoninė, Senelių globos namai „Santara“, „Šiaurės vilkas“ UAB, UAB „Golden Fields Factory LT“, Beržėnų senjorų namai“.

<p>RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?</p> <p>Teisės aktų ir prioritetų pasikeitimo. Žmogiškųjų faktorių (nedarbingumas, darbuotojų kaita). Lėšų trūkumo.</p> <p>Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:</p>

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą
--	--

Savišvieta (....proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:	
Mokymasis veikloje (....proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	
Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	
Neformalusis švietimas (....proc.)	<input type="checkbox"/>
Turinys:.....	

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio <i>0,10</i>	<input checked="" type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	<input type="checkbox"/>

tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
5 priedas

(Įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos vertinimo
objektyvumo ir pagrįstumo įvertinimo išvados forma)

**ĮSTAIGOS VADOVO AR VALSTYBĖS TARNAUTOJO TARNYBINĖS VEIKLOS,
DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO OBJEKTYVUMO IR PAGRĮSTUMO
ĮVERTINIMO
IŠVADA**

(įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos vertinimo objektyvumo ir pagrįstumo
įvertinimą

atlikusio asmens vardas, pavardė, įstaigos (jos struktūrinio padalinio) pavadinimas, pareigos)

2026-02-____ Nr.____
(data)
Joniškis

VIRGINIJUS VASILIŪNAS

**JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS PRIEŠGAISRINĖ TARNYBA,
TARNYBOS VIRŠININKAS**

(nurodomas įstaigos, jos struktūrinio padalinio pavadinimas, pareigybė)

Įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos vertinimo
objektyvumo ir pagrįstumo įvertinimas:

(aprašomos įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos ar vertinimo

objektyvumo ir pagrįstumo įvertinimo metu nustatytos aplinkybės, taip pat motyvai ir argumentai, pagrindžiantys

padarytą atlikto tarnybinės veiklos, veiklos įvertinimo išvadą (priimtą sprendimą))

Įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos vertinimo
objektyvumo ir pagrįstumo išvada:

(nurodomas priimtas sprendimas, ar įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinė veikla, darbuotojo veikla įvertinta
objektyviai ir

pagrįstai, ar ne)

Pavedimas įstaigos vadovo ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos, darbuotojo veiklos
vertinimą atlikusiam tiesioginiam vadovui (teikiamas, kai padaryta išvada, kad įstaigos vadovo ar
valstybės tarnautojo tarnybinė veikla, darbuotojo veikla įvertinta neobjektyviai ir nemotyvuotai):