

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

**(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)**

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**JOVITA ŠIMKEVIČIŪTĖ
JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS JONO AVYŽIAUS VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS
DIREKTORĖ**

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos
pavadinimas, pareigos)

2026-01-20 Nr. **(5.44) IL-1107**
Joniškis

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

**PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)**

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas)

1. Įveikinti lauko skaityklą – kupolą Joniškio parke.

Vertinimo rodiklis: organizuoti veiklas lauko skaitykloje nuo 2025 m. gegužės 15 d. Veiklose
apsilankiusių dalyvių skaičius – 600.

Įvykdyta. Lauko skaitykla – kupolas Joniškio parke įveikintas. Veiklose dalyvavo – 712 dalyvių.
Vasaros metu antradieniais ir ketvirtadieniais vyko garsiniai skaitymai, edukaciniai užsiėmimai,
kūrybinės dirbtuvės, lauko ir stalo žaidimai. Lauko skaitykloje – kupole buvo organizuojama
„Vaiko dienos“ šventė, miesto šventės dieną kūrybinės dirbtuvės „Pasidarysiu karūną pats“ . E.
Mielienės knygelės, skirtos vaikams, „Zuikis Žvalutis ir stebuklinga sveikatinė“ pristatymas,
festivalio visai šeimai dieną „Obuolynės“ kūrybinės dirbtuvės, Sutrikusio intelekto žmonių globos
bendrijos „Joniškio Viltis“ projekto „Aš dalyvauju“ kūrybinės dirbtuvės „Dėžučių dekoravimas“ ir
kt.

2. Koordinuoti ir organizuoti medijų ir informacinio raštingumo kompetencijų (MIRK) ugdymo
veiklas Joniškio rajono gyventojams.

Vertinimo rodiklis: medijų ir informacinio raštingumo įgūdžių lavinimo bei kritiškai mąstančios
visuomenės ugdymas. Apmokyta 100 gyventojų.

Įvykdyta. Joniškio rajono gyventojams organizuotos medijų ir informacinio raštingumo
kompetencijų (MIRK) ugdymo veiklos: mokymai, paskaitos, edukacijos, filmų peržiūros,
protmūšis, orientavimosi žygis. Apmokyti 394 gyventojai.

3. Organizuoti vaikų užimtumą vasaros atostogų metu.

Vertinimo rodiklis: 2025 m birželio–rugpjūčio mėn. viešojoje bibliotekoje ir visuose (17)
teritoriniuose padaliniuose (filialuose) organizuotos veiklos vaikams.

Įvykdyta. Birželio–rugpjūčio mėnesiais, vasaros atostogų metu, Joniškio Jono Avyžiaus viešojoje
bibliotekoje ir jos teritoriniuose padaliniuose (filialuose) organizuotas vaikų užimtumas. Viešojoje
bibliotekoje organizuota 5 dienų vasaros kūrybinė stovykla „Jaunasis kino kūrėjas“ . vyko įvairūs
susitikimai, veiklos, kuriose buvo suteikta vaikams galimybė prasmingai leisti vasaros atostogas.

Vaikai ne tik pažino kino pasaulį, bet ir patys tapo aktyviais kino meno kūrybos dalyviais. Kultūrinėje-educacinėje erdvėje vyko LEGO robotika, programavimo žaidimai, piešimas išmaniosiomis priemonėmis, 3D modeliavimas ir spausdinimas, virtualios realybės žaidimai, draugiški šachmatų turnyrai. Teritoriniuose padaliniuose (filialuose) vaikai piešė, spalvino, skaitė knygeles, klausėsi garsinių skaitymų, žaidė stalo ir lauko žaidimus, dalyvavo viktorinose, edukacijose ir kūrybinėse dirbtuvėse. Veiklose dalyvavo 2803 vaikai.

4. Organizuoti mokymus bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis.

Vertinimo rodiklis: mokymų skaičius; dalyvių skaičius.

Įvykdyta. Bendradarbiaujant su Sveikatos apsaugos ministerija, Valstybine vaistų kontrolės tarnyba, Valstybinės ligonių kasa, Ryšių reguliavimo tarnyba vyko nuotolinės paskaitos, mokymai gyventojams. Organizuoti 57 mokymai.

5. Koordinuoti KM projekto „Kultūros sektoriaus darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas“ programos „Kultūros sektoriaus bendrųjų, vadybinių ir profesinių kompetencijų tobulinimas“ įgyvendinimą.

Vertinimo rodiklis: iki 2025 m. gruodžio 31 d. 80 proc. bibliotekos specialistų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo veiklose.

Įvykdyta. Įgyvendinant „Kultūros sektoriaus bendrųjų, vadybinių ir profesinių kompetencijų tobulinimas“ programą dalyvavo 95 proc. bibliotekos specialistų.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Atlikti Joniškio rajono savivaldybės Jono Avyžiaus viešosios bibliotekos vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis tyrimą.

Vertinimo rodiklis: iki einamųjų metų spalio 31 d. atliktas bibliotekos vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis tyrimas. Apibendrinti tyrimo rezultatai, įsivertintas vartotojų pasitenkinimas teikiamomis paslaugomis.

2. Gerinti Jono Avyžiaus viešosios bibliotekos ir teritorinių padalinių (filialų) materialinę bazę.

Vertinimo rodiklis: įsigytas keleivinis mikroautobusas, atliktas kosmetinis remontas Stungių teritoriniame padalinyje (filiale), atnaujintos knygų lentynos Kriukų, Rudiškių ir Stungių teritoriniuose padaliniuose (filialuose).

3. Inicijuoti vaikų užimtumą vasaros atostogų metu.

Vertinimo rodiklis: vaikų aktyvumo, kūrybiškumo skatinimas, ieškojimas naujų laisvalaikio praleidimo formų. Birželio–rugpjūčio mėn. viešojoje bibliotekoje ir teritoriniuose padaliniuose (filialuose) užimtumo veiklose apsilankiusių vaikų skaičius –2000.

4. Darbo organizavimo Joniškio rajono savivaldybės Jono Avyžiaus viešosios bibliotekos teritoriniuose padaliniuose (filialuose) tobulinimas.

Vertinimo rodiklis: 4.1. Atlikta Jono Avyžiaus viešosios bibliotekos teritorinių padalinių (filialų) veiklos analizė;

4.2. Pateiktos išvados ir rekomendacijos darbo efektyvumui didinti iki spalio 31 d.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, ir kt.).

2. Nenumatytos veiklos.

3. Neskirtas finansavimas.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (...proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
(pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas;	X
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės:	<input type="checkbox"/>
padėką;	
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginių išmokos dydžio – _____	
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų	<input type="checkbox"/>

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			

<p>papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:</p>	<input type="checkbox"/>
<p>skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:</p>	
<p>įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____</p>	<input type="checkbox"/>
<p>Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)</p>	<input type="checkbox"/>
<p>įstaigos vadovą atleisti iš pareigų</p>	<input type="checkbox"/>
<p>sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)</p>	<input type="checkbox"/>

Gediminas Cepulis
dirbantis, sutinku:
įstaiga šimkaviciute
2026-02-10

2026-02-10