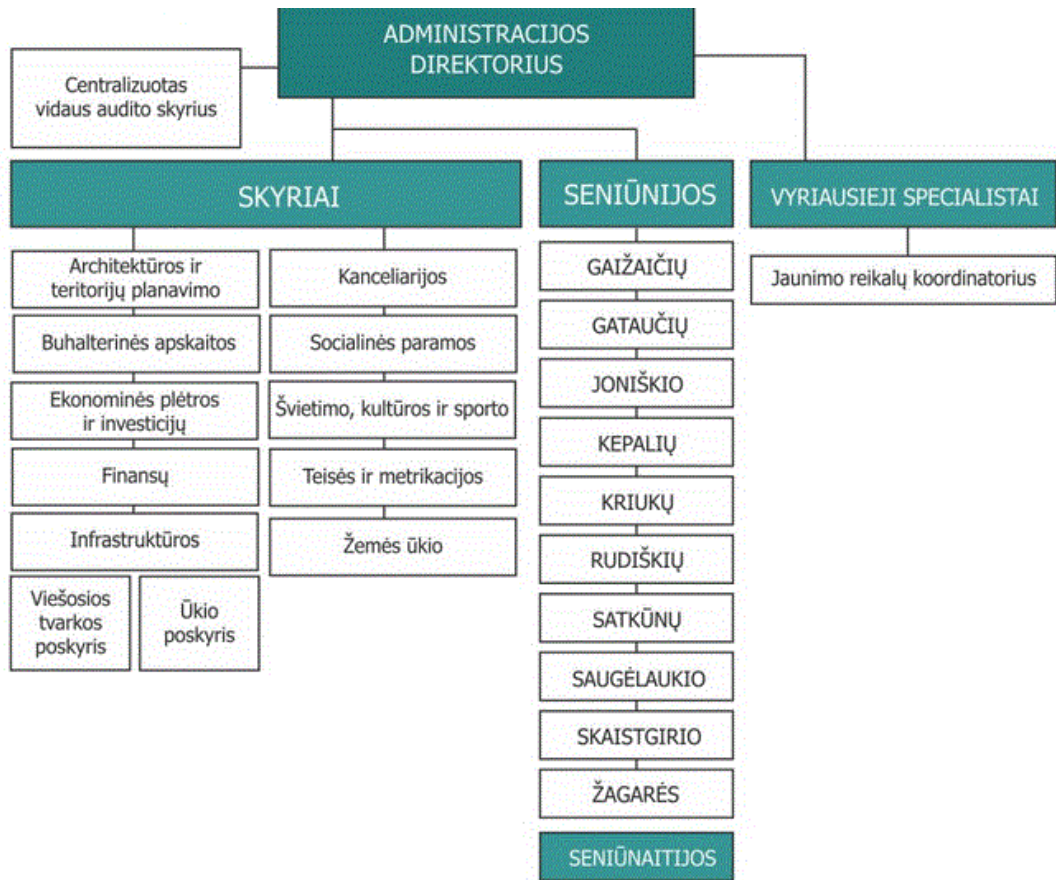


PERSONALO ADMINISTRAVIMAS

Joniškio rajono savivaldybės tarybos 2009 m. birželio 18 d. sprendimu Nr. T-169 (kartu su visais pakeitimais ir papildymais) patvirtintas didžiausias leistinas Joniškio rajono savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičius – 202, kuris 2023 metais nebuvo keistas. 2023 m. gruodžio 31 d. patvirtintas pareigybių skaičius administracijoje – 201, iš jų laisvų – 24 pareigybės.

2023 m. gruodžio 31 d. Joniškio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administraciją sudarė 11 skyrių, 2 poskyriai, 10 seniūnijų ir vienas vyriausiasis specialistas – Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorių.

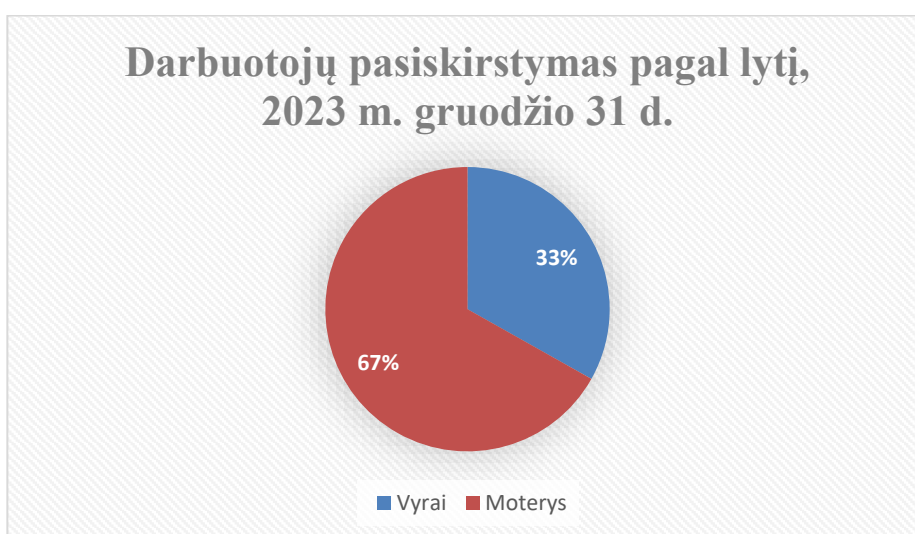


Iki 2023 m. liepos 30 d. Joniškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas eina Tomas Armonavičius, nuo 2023 m. liepos 31 d. į Savivaldybės administracijos direktoriaus pareigas paskirta Inga Karbauskienė.

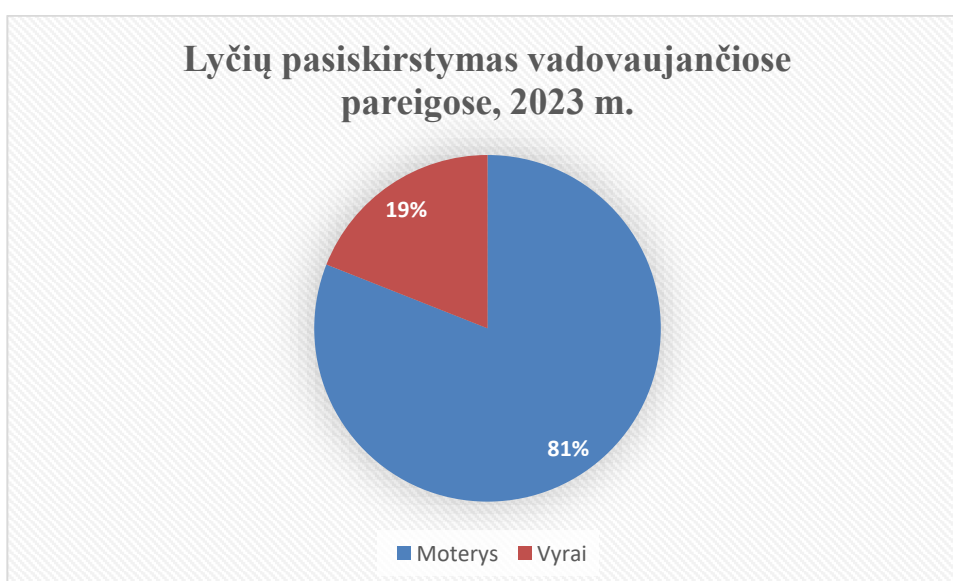


Per ataskaitinį laikotarpį, t. y. nuo 2023 m. sausio 1 d. iki 2023 m. gruodžio 31 d. Savivaldybės administracijoje priimta į pareigas 40 asmenų (administracijos vadovas, 10 karjeros valstybės tarnautojų ir 28 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis), atleisti iš pareigų 46 asmenys (administracijos vadovas, administracijos direktoriaus pavaduotojas, 1 pakaitinis valstybės tarnautojas, 10 karjeros valstybės tarnautojų ir 33 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis).

2023 m. gruodžio 31 d. Savivaldybės administracijoje dirbo 187 asmenys (administracijos direktorius, 57 karjeros valstybės tarnautojai ir 129 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis), iš jų 62 vyrai ir 125 moterys.



Pastebima, kad vadovaujančiose pareigose taip pat daugiau moterų nei vyrų.

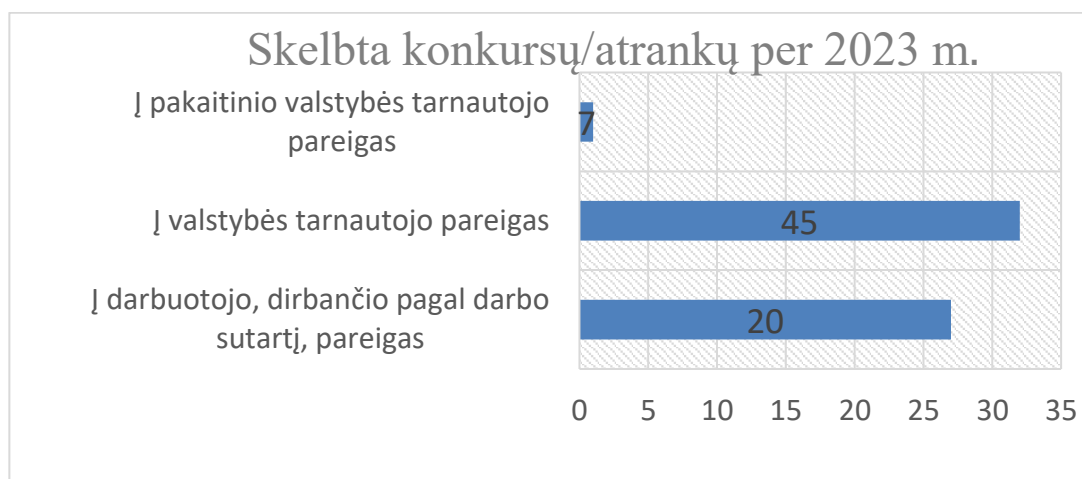


Dirbančiųjų pasiskirstymas pagal amžių ir lytį 2023 metais pateikiamas lentelėje.

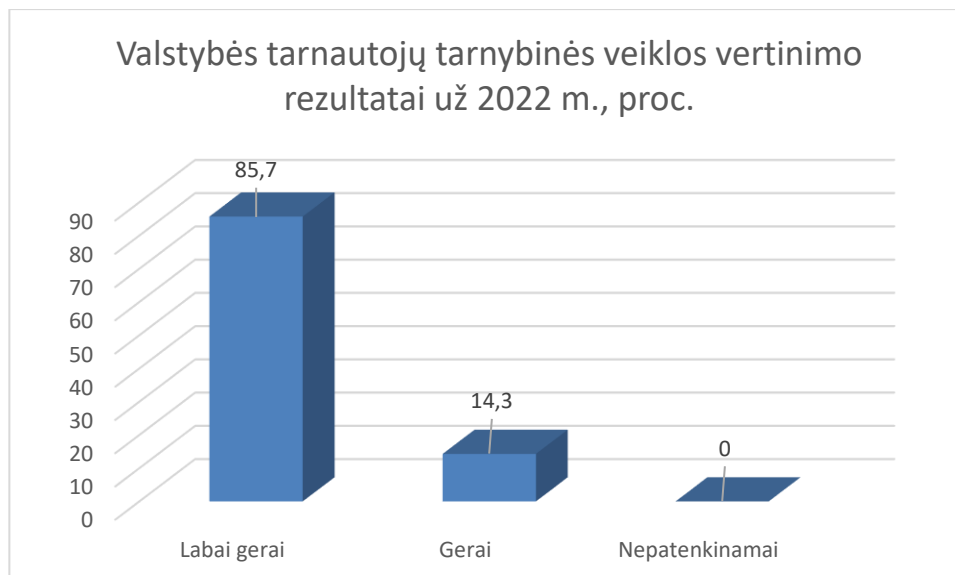
Amžiaus vidurkis – 50 m.

DIRBANČIŲJŲ SKAIČIUS JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOJE PAGAL AMŽIŲ IR LYTĮ, 2023-12-31																								
Amžiaus grupės (m.) / Lytis																						Vidutinis darbuotojų amžius		
15 – 19		20 – 24		25 – 29		30 – 34		35 – 39		40 – 44		45 – 49		50 – 54		55 – 59		60 – 64		65 ir vyresni			Iš viso	
vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.	vyr.	mot.		vyr.	mot.
0	0	0	0	3	5	3	13	3	18	2	20	5	8	13	16	11	18	16	21	6	6	62	125	50

Per 2023 m. skelbti 45 konkursai į valstybės tarnautojo pareigas, 7 konkursai į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas bei skelbta 20 atrankų į dirbančio pagal darbo sutartį pareigas. 2023 metais įvykę svarbūs konkursai ir į pareigas priimti Švietimo, kultūros ir sporto skyriaus vedėjas, Infrastruktūros skyriaus vedėjas, Infrastruktūros skyriaus vyriausiasis specialistas (savivaldybės vyriausiasis inžinierius), Architektūros ir teritorijų planavimo skyriaus vyriausiasis specialistas (teritorijų planavimo), Architektūros ir teritorijų planavimo skyriaus vyriausiasis specialistas (paveldosaugos ir reklamos), Architektūros skyriaus vyriausiasis architektas, Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius.



2023 m. vykusio valstybės tarnautojų kasmetinio tarnybinės veiklos vertinimo metu vertinant 2022 m. tarnybinę veiklą didžioji dalis valstybės tarnautojų, tiesioginių vadovų vertinimu dirbo labai gerai. Taip įvertinti 42 valstybės tarnautojai arba 85,7 proc. visų vertintų valstybės tarnautojų, atitinkamai mažėja gerai įvertintų valstybės tarnautojų – gerai įvertinti buvo 7 (14,3 proc.) valstybės tarnautojai, iš jų 2 valstybės tarnautojai nesutiko su tiesioginio vadovo vertinimu, todėl jų veikla buvo vertinama vertinimo komisijoje, tačiau vertinimai nepakito. Valstybės tarnautojų, kurių 2022 m. kasmetinė tarnybinė veikla būtų vertinta kaip nepatenkinama nebuvo.

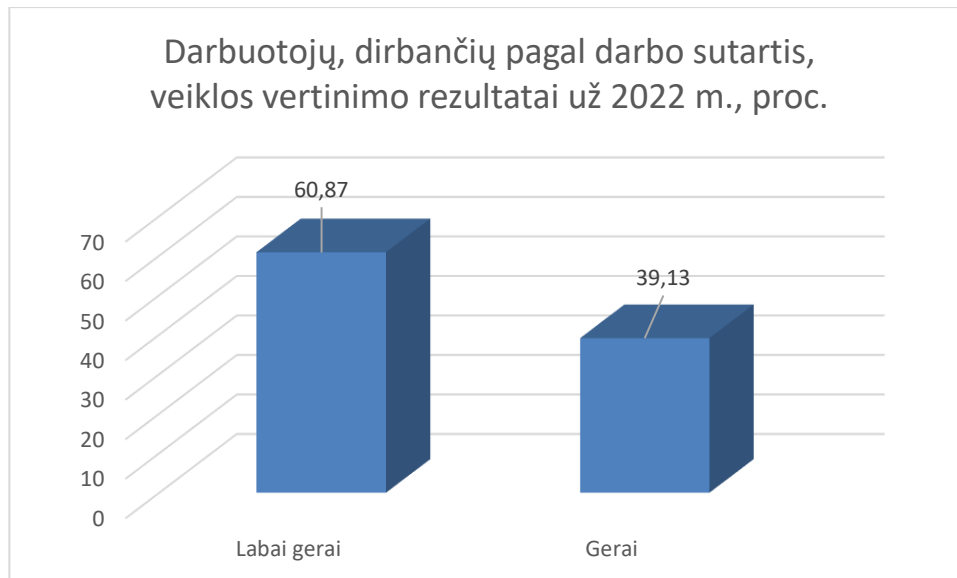


Tiesioginių vadovų siūlymai, kasmetinio vertinimo metu įvertinus visų valstybės tarnautojų veiklą už 2022 m. labai gerai pasiskirstė taip:

- siūlymas nustatyti didesnę pareiginę algą – 36 atvejai, kas sudaro 85,71 proc. visų labai gerai įvertintų valstybės tarnautojų,
- iki 5 papildomų poilsio dienų suteikimas – 1 atvejis (2,38 proc.),
- vardinė dovana – 3 atvejai (7,14 proc.),
- padėka – 2 atvejai (4,76 proc.).

Vienam iš valstybės tarnautojų 2023 m. tiesioginio vadovo siūlymu atliktas neeilinis veiklos vertinimas po kurio valstybės tarnautojas perkeltas į aukštesnes karjeros valstybės tarnautojo pareigas.

2023 m. vykusio darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, kasmetinio veiklos vertinimo metu vertinant 2022 m. veiklą tiesioginių vadovų vertinimu labai gerai dirbo 42 darbuotojai arba 60,87 proc., gerai dirbusių – 27 darbuotojai arba 39,13 proc. visų dirbančių pagal darbo sutartį.



Per 2023 m. atlikus vienkartinę ypatingos svarbos užduotį paskatinti 36 įstaigos darbuotojai ir valstybės tarnautojai kartu sudėjus.

2023 m. atliktas 1 tyrimas dėl galimo tarnybinio nusižengimo, kurio metu nustatyta, kad tarnybinio nusižengimo fakto nebuvo.